

Doosan Lentjes

Corporate Social Responsibility Report 2021

DOOSAN



Inhalte

CEO Message & CSR-Strategie

Firmenprofil & -geschichte

Geschäftsentwicklung & Strategie

Doosan Credo

Management-System & Stakeholder-Kommunikation

Umsetzung der CSR-Strategie

Verantwortlich für den CSR-Bericht:
Geschäftsleitung, Marketing & QHSE

Bericht wird im September 2022 veröffentlicht

PROUD GLOBAL DOOSAN

Doosan Credo

Weltweit führendes Unternehmen für CSR

**Wahrnehmung als ausgezeichneter Arbeitgeber
und vorbildlicher Corporate Citizen**

**Geschäfts-
entwicklung**



**Weiterentwicklung
der Menschen**

Menschen

Bei allem, was wir tun, steht der Mensch im Mittelpunkt. Unsere Bemühungen richten sich an alle Menschen, die wir durch unser unternehmerisches Handeln beeinflussen. Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, das Motivation und Kreativität fördert und dem körperlichen und geistigen Wohlbefinden höchste Priorität einräumt.

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist die Grundlage unseres Geschäftsmodells. Unsere Produkte, Dienstleistungen und Prozesse sind darauf ausgerichtet, die Umweltbelastung zu reduzieren. Wir verfolgen daher eine konsequente Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks.

Wohltätigkeit

Wohltätigkeit spiegelt unsere Einstellung wider. Wo immer es möglich ist, versuchen wir, anderen zu helfen.

CEO Message & CSR Strategie

Wir freuen uns, Ihnen den Bericht zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung (Corporate Social Responsibility, CSR) für das Jahr 2021 vorstellen zu können.

Das Jahr stand ganz im Zeichen der Umsetzung unserer überarbeiteten CSR-Strategie. Ziel war und ist es dabei, unsere Geschäftstätigkeiten noch stärker mit unseren Aktivitäten im Bereich der gesellschaftlichen Verantwortung zu verknüpfen. Wir sehen CSR nicht als „Add on“, sondern als integralen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und -prozesse. Wir arbeiten konsequent daran, die Ideen eines gesellschaftlich verantwortungsvollen Handelns entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette zu etablieren und umzusetzen.

Dabei ist es unser Bestreben, eine Welt zu schaffen, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. In dieser Welt leben und wirtschaften die Menschen im Einklang mit der Umwelt und der Natur. Zu diesem Zweck stützt sich unsere CSR-Strategie auf drei zentrale Säulen, die wir priorisiert und an diese Ziele angepasst haben.

Erste Säule: Gemäß unserem Leitbild räumen wir den **Menschen** die höchste Priorität ein und machen sie zum Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Bemühungen richten sich an alle Menschen, die wir durch unser unternehmerisches Handeln beeinflussen. Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, das Motivation und Kreativität fördert und dem körperlichen und geistigen Wohlbefinden höchste Priorität einräumt.

Die zweite Säule konzentriert sich auf **Nachhaltigkeit und Umweltschutz**, die wir als Grundlage unseres Geschäftsmodells und unserer -aktivitäten verstehen. Entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette legen wir Wert auf höchste Umweltstandards und die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks.

Wohltätigkeit bildet die dritte Säule unserer CSR-Aktivitäten. Mit diesem Element folgen wir unserer Überzeugung, dass es unsere unternehmerische Pflicht ist, zu helfen, wo Hilfe dringend benötigt wird – unabhängig davon, ob in unserer unmittelbaren Nachbarschaft oder auf anderen Kontinenten.

Alles, was wir im Rahmen unserer gesellschaftlichen Verantwortung tun, reiht sich in die Aktivitäten unserer Doosan Kolleginnen und Kollegen auf der ganzen Welt ein. Gemeinsam verfolgen wir das Ziel, zu einem führenden Unternehmen für CSR zu werden.

Wir wünschen Ihnen nun viel Spaß beim Lesen dieses Berichts. Ausführlichere Informationen finden Sie auch im Integrierten Bericht unserer Muttergesellschaft Doosan Enerbility.

Mit freundlichen Grüßen und bleiben Sie gesund

Dirk Stokvis
CEO

DOOSAN Lentjes



Dirk Stokvis
CEO

Firmenprofil & -geschichte

Doosan Lentjes bietet firmeneigene Umwelttechnologien für die thermische Abfallverwertung und Energiegewinnung. Unsere Kompetenzbereiche umfassen dabei die Verbrennung von erneuerbaren Brennstoffen wie Abfall, Klärschlamm und Biomasse, Wärmerückgewinnungssysteme sowie Anlagen für die Rauchgasreinigung. Wir liefern flexible Lösungen für langfristige Entsorgungssicherheit und klimafreundliche Dampf- und Stromerzeugung.

Als Mitglied der global agierenden Doosan-Gruppe ist Doosan Lentjes Teil eines leistungsstarken internationalen Unternehmensnetzwerkes, das weltweit komplementäre Technologien und Dienstleistungen anbietet.



Doosan Lentjes GmbH
Daniel-Goldbach-Str. 19
40880 Ratingen
Tel.: +49 (0) 2102 166 0
DL.info@doosan.com
www.doosanlentjes.com



Ferdinand Lentjes gründet das Unternehmen als Kesselschmiede

Gründung der Lentjes Wohltätigkeitsstiftung

Das Unternehmen plant, baut und nimmt den weltweit ersten kommerziellen ZWS¹-Kessel in Betrieb

Übernahme der Gottfried Bischoff GmbH – ein Spezialist für RGR²-Technik

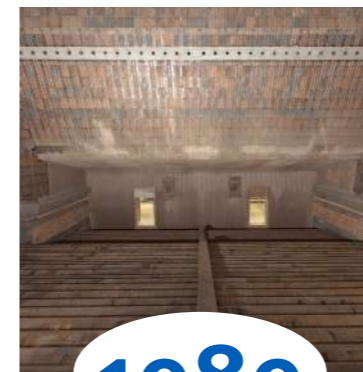
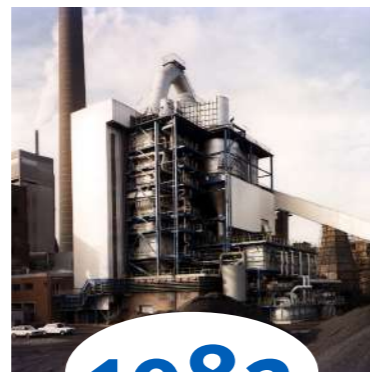
Eintritt des Unternehmens in den Markt für thermische Abfallverwertung auf Basis der Rosttechnologie

Die Doosan-Gruppe übernimmt das Unternehmen – Umfirmierung in Doosan Lentjes

Doosan Lentjes gewinnt weiteren Auftrag für die Lieferung einer thermischen Abfallverwertungsanlage auf dem polnischen Markt – Olsztyn – und sichert sich damit die Marktführerschaft in dem Land

Ausbau der Marktführerschaft in Polen mit dem Auftrag zur Technologielieferung für die AVA³ Warschau

Auftragsgewinn in Wiesbaden: Doosan Lentjes ist für Planung, Lieferung, Montage und Inbetriebnahme des neuen MHKW⁴ in der hessischen Landeshauptstadt verantwortlich



1928

1955

1982

1984

1989

2011

2020

2021

¹ Zirkulierende Wirbelschicht
² Rauchgasreinigung
³ Abfallverbrennungsanlage
⁴ Müllheizkraftwerk

Geschäftsentwicklung & Strategie

Die Doosan Lentjes Gruppe ist im internationalen Anlagenbau tätig und befasst sich mit dem Vertrieb, der Planung, der Errichtung und der Inbetriebnahme von Gesamt- und/oder Teilanlagen der Energie-, Entsorgungs- und Umwelttechnik.

Die Doosan Lentjes Gruppe setzt sich aus der Doosan Lentjes GmbH, Ratingen, und ihrer Tochtergesellschaft, Doosan Lentjes Czech s.r.o, Prag/ Tschechische Republik, zusammen.

Je nach Projekt oder Region ist Doosan Lentjes an Vorhaben als Technologielieferant, EPC (Engineering, Beschaffung und Bau) oder Generalunternehmer beteiligt. Letzteres vornehmlich in strategischen Partnerschaften. Doosan Lentjes ist flexibel in der Zusammenarbeit mit internationalen Generalunternehmern, zu denen auch Doosan Enerbility, zu dem Doosan Lentjes seit 2011 angehört.

Auf Basis firmeneigener Technologien realisiert Doosan Lentjes rostbasierte Müllverbrennungsanlagen für die umweltverträgliche Entsorgung von nicht-recyclfähigen kommunalen Abfällen. Im Bereich der thermischen Klärschlammverwertung bietet das Unternehmen Monoverbrennungslösungen auf der Grundlage der stationären Wirbelschichttechnologie an. Die Nachfrage nach solchen Anlagen ist auf dem deutschen Markt aufgrund neuer gesetzlicher Bestimmungen stark angestiegen. Darüber hinaus baut Doosan Lentjes Kraftwerke, die mit alternativen oder erneuerbaren Brennstoffen gefeuert werden, unter Anwendung der zirkulierenden Wirbelschichttechnologie. Zur Emissionsminderung von thermischen Abfallverwertungs- oder Klärschlammverbrennungsanlagen, Kraftwerken oder Industrieanlagen liefert das Unternehmen trockene, halbtrockene und nasse Rauchgasreinigungsverfahren sowie Entstickungs-Systeme und Lösungen für die Wärmeauskopplung.

Von Doosan Lentjes konzipierte Anlagenteile werden von Unterlieferanten oder von Fertigungsstätten im Doosan Konzern gefertigt und von diesen unmittelbar auf die jeweiligen Baustellen zur Montage durch von der Doosan Lentjes beauftragte Montagefirmen geliefert. Die laufende Überwachung von Fertigung und Montage erfolgt durch die Doosan Lentjes.

Doosan Lentjes bietet ebenfalls reine Ingenieurleistungen an. Kundenseitig werden zusätzlich Ingenieurdienstleistungen, wie z.B. für Machbarkeitsstudien und Planungsleistungen nachgefragt, was zu Folgeaufträgen in der o.g. Form führen kann.

Die Doosan Lentjes verfügt über zwei eigene Labore zur Durchführung experimenteller Untersuchungen, in denen Verfahrensentwicklungen und -optimierungen sowie strömungsmechanische Untersuchungen an Modellen durchgeführt werden. Zusätzlich werden mit theoretischen und rechnerischen Ansätzen Möglichkeiten zur Verbesserung von Betriebsverhalten und -kosten für die von Doosan Lentjes angebotenen Technologien untersucht.

Die Doosan Lentjes ist in Angebots- und Abwicklungsprojekte in West- und Osteuropa sowie Asien eingebunden. Demzufolge sind die Entwicklungen der globalen Rahmenbedingungen für das Unternehmen von Bedeutung.

Die weltweit andauernde Corona-Pandemie hat auch im Jahr 2021 Einfluss auf das Geschäft der Doosan Lentjes genommen. Lokale Lockdowns und hohe Infektionsraten weltweit beeinflussten die eingespielten Lieferketten und Verfügbarkeit von Personal erheblich. Auswirkungen waren reduzierte Verfügbarkeit von Komponenten und Materialien bei gleichzeitig stark steigenden Preisen, verlängerte Lieferzeiten und begrenzte Transportkapazitäten insbesondere aus und nach Asien.



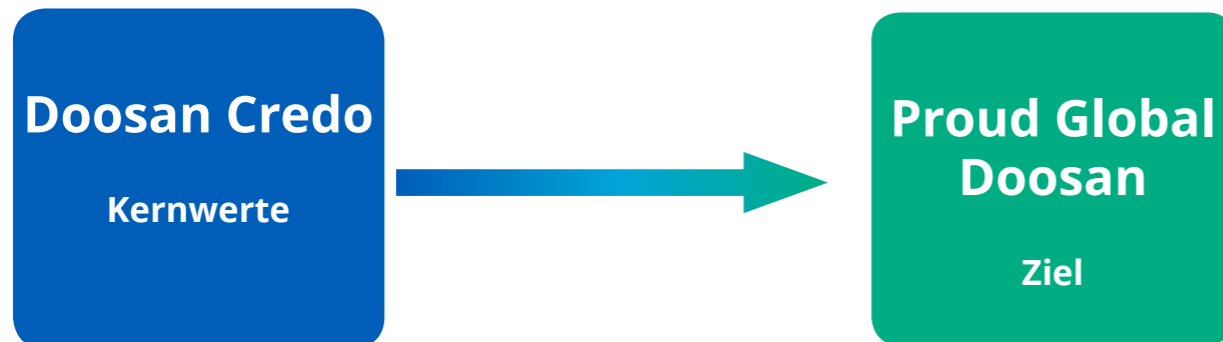
Blick auf das Headquarter der Doosan Lentjes in Ratingen

Doosan Credo

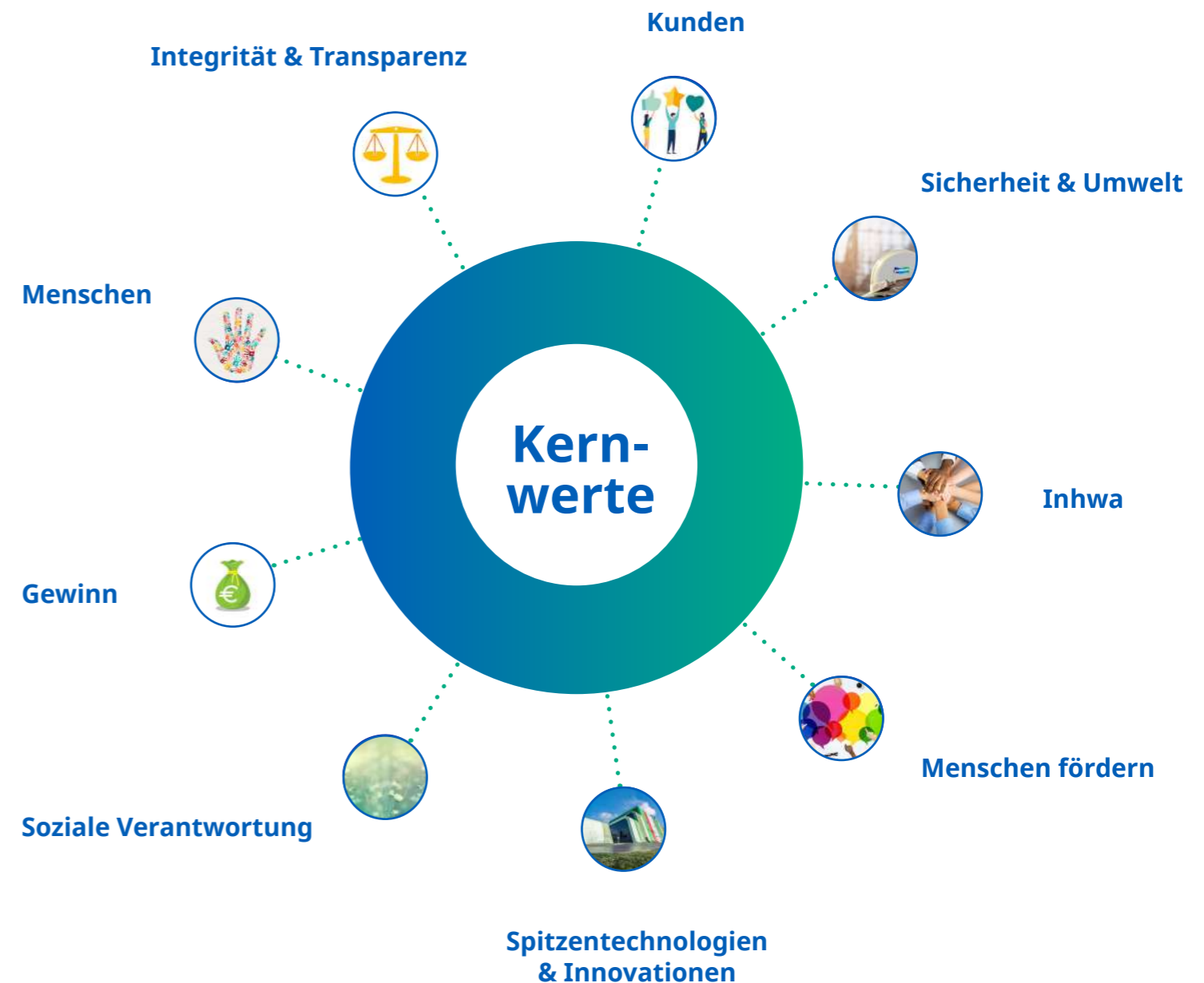
Doosan Lentjes ist dem Doosan Credo verpflichtet, das unsere Unternehmensphilosophie darstellt. Das Doosan-Credo ist die DNA unserer Geschäftstätigkeit und die Leitlinie für unsere Verhaltensweisen und Entscheidungen. Das Doosan Credo bilden seit einem Jahrhundert die Grundlage für den Erfolg von Doosan.

Kern des Doosan Credo sind neun Grundwerte, die wir immer und überall, wo wir tätig sind, leben, um unser oberstes Ziel zu erreichen, nämlich ein "Proud Global Doosan" zu werden – ein Unternehmen, auf das alle Menschen, die mit ihm zu tun haben, stolz sind. Kunden wegen der hochwertigen Produkte und Dienstleistungen; Shareholder wegen der fairen Gewinne; Mitarbeitende wegen der starken und respektvollen Unternehmenskultur.

Als Teil der Doosan Gruppe sind wir stolz auf dieses solide Leitbild, das uns in der operativen und strategischen Unternehmensführung eine klare Richtung gibt.



Wir leben die neun Kernwerte immer und überall, wo wir tätig sind, um unser Ziel zu erreichen, nämlich ein "Proud Global Doosan" zu werden



Management-System & Stakeholder-Kommunikation

Doosan Lentjes hat seine CSR-Strategie auf der Grundlage der Interessen seiner Stakeholder entwickelt. Das Integrierte Managementsystem (IMS) als strategisches Managementinstrument fasst Methoden und Werkzeuge zur Einhaltung der jeweiligen Anforderungen aus verschiedenen Bereichen wie Qualität, Arbeitsschutz und Umwelt in einer einheitlichen Struktur zusammen und bildet die Grundlage für alle Managemententscheidungen. Das IMS von Doosan Lentjes ist vom TÜV nach den geltenden Richtlinien gemäß ISO 45001:2018 (Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz), ISO 9001:2015 (Qualität) und ISO 14001:2015 (Umweltschutz) zertifiziert.

Um mit unseren Stakeholdern in Kontakt zu treten, nutzen wir eine Vielzahl unterschiedlicher Kommunikationskanäle. Die einzelnen Stakeholder und die jeweils genutzten Kommunikationskanäle sind in der Abbildung dargestellt.



STAKEHOLDER	INDIVIDUELLER STAKEHOLDER	KOMMUNIKATIONS-KANÄLE
Shareholders 	<ul style="list-style-type: none"> Doosan Enerbility 	<ul style="list-style-type: none"> Persönliche Besprechungen/ Videokonferenzen / E-Mail Workshops Website
Kunden 	<ul style="list-style-type: none"> Doosan Enerbility EPC-Unternehmen / Energieversorger / IPPs Abfallwirtschaftsunternehmen Lokale / regionale Regierungen 	<ul style="list-style-type: none"> Roadshows, Ausstellungen und Konferenzen Persönliche Besprechungen / Videokonferenzen / E-Mail Lokale und globale Fachpresse Website und soziale Medien
Mitarbeiter 	<ul style="list-style-type: none"> Beschäftigte am Hauptsitz Mitarbeiter der Zweigstellen Beschäftigte der Tochtergesellschaften 	<ul style="list-style-type: none"> Betriebsversammlungen Persönliche Besprechungen / Videokonferenzen / E-Mail Intranet und Mitarbeiterzeitschrift
Lieferanten 	<ul style="list-style-type: none"> Nationale und internationale Lieferanten Strategische Partner Arbeitsmedizinische Dienste Lieferanten in der Doosan-Gruppe 	<ul style="list-style-type: none"> Fachmessen Kongresse und Fachkonferenzen Lokale und globale Fachpresse Persönliche Besprechungen / Videokonferenzen / E-Mail Website und soziale Medien
Lokale Community 	<ul style="list-style-type: none"> Anwohner Soziale Organisationen NGOs 	<ul style="list-style-type: none"> Programme in Verbindung mit Sozialhilfezentren Sozialer Tag Lokale Medien
Regierung / Behörden 	<ul style="list-style-type: none"> Zentrale / lokale Regierungen Behörden / verbundene Organisationen Versicherungsgesellschaften 	<ul style="list-style-type: none"> Website Lokale und globale Fachpresse Fachverbände
Wettbewerber 	<ul style="list-style-type: none"> Nationale und internationale Wettbewerber 	<ul style="list-style-type: none"> Ausstellungen und Konferenzen Lokale und globale Fachpresse Website und soziale Medien Fachverbände

Umsetzung der CSR-Strategie



Unsere Umwelttechnologien

Für Doosan Lentjes hat der Schutz von Menschen und Umwelt höchste Priorität und ist im Geschäftsmodell verankert. Die Umwelttechnologien des Unternehmens tragen auf verschiedene Weise dazu bei, den ökologischen Fußabdruck der Menschheit zu verringern und für eine gesunde und lebenswerte Zukunft nachfolgender Generationen zu sorgen.

Thermische Abfallverwertung

Unsere Lösungen für die thermische Abfallbehandlung helfen, nicht recycelfähige Siedlungsabfälle auf sichere und umweltfreundliche Weise zu entsorgen. Gemäß der europäischen Abfallhierarchie ist die thermische Verwertung Teil eines nachhaltigen Abfallwirtschaftskonzepts, der Vorrang vor der einfachen Deponierung eingeräumt wird. Durch die Verwertung von Restmüll leisten Abfallverbrennungsanlagen einen wichtigen Beitrag zur menschlichen Gesundheit und zu den Bemühungen, den ökologischen Fußabdruck der Menschheit zu verringern.

Da dem Verfahren nur Abfälle zugeführt werden, die nicht mehr verwertbar oder kontaminiert sind, trägt es dazu bei, die Kreislaufwirtschaft von gefährlichen oder unbrauchbaren Materialien zu befreien. Gleichzeitig sorgt die thermische Behandlung dafür, dass der Restmüll nicht auf Deponien landet. Dies wirkt sich positiv auf die Umwelt aus, da bei der Deponierung giftige Methangase (Treibhausgase) entstehen, die über einen Zeitraum von 20 Jahren 86 Mal schädlicher sind als CO₂.

Bei der Verbrennung wird die in den Abfällen enthaltene Energie zur Erzeugung von Strom und Wärme nutzbar gemacht. Da mehr als die Hälfte der enthaltenen Energie biogenen Ursprungs ist, handelt es sich um Biomasse, deren Nutzung dazu beiträgt, die Ziele für erneuerbare Energien zu erreichen. Durch die Nutzung der Energie werden außerdem CO₂-Emissionen eingespart, die sonst durch die Verbrennung klimaschädlicher fossiler Brennstoffe entstehen würden. Die zurückgewonnene Energie kann für industrielle, gewerbliche oder kommunale Zwecke genutzt werden.

Darüber hinaus wird die bei der Verbrennung anfallende Schlacke zunehmend in Recyclingprozesse eingespeist, z. B. als Straßenbaumaterial oder als Zusatzstoff für Zementrohstoffe und bei der Betonherstellung. Auch wertvolle Metalle können aus der Schlacke zurückgewonnen werden. Die Möglichkeiten der energetischen und stofflichen Verwertung erlauben es, weniger Primärrohstoffe und neue Brennstoffe zu nutzen.

Thermische Klärschlammverwertung

Unsere Lösungen für die Monoverbrennung von Klärschlamm tragen zu einer nachhaltigen und sicheren Entsorgung von kommunalem und sonstigem Klärschlamm bei. Klärschlamm enthält wertvollen Phosphor, der von der EU als kritischer Rohstoff eingestuft wird und der nicht durch Mitverbrennung, z.B. in Abfallverbrennungsanlagen, Kohlekraftwerken oder Zementwerken, sondern nur durch Monoverbrennung zurückgewonnen werden kann. Die bei der Verbrennung entstehende Wärme wird für den autarken Betrieb der Anlage verwendet und kann darüber hinaus für die Generierung von Strom und Fernwärme nutzbar gemacht werden.



Vorschubrost, eingesetzt für die thermische Behandlung von Siedlungsabfällen im MHKW Frankfurt am Main



Stationärer Wirbelschichtofen für die Verbrennung von kommunalem Klärschlamm (KSAV Pierre Benite, Frankreich)

Darüber hinaus enthält Klärschlamm erhebliche Mengen an schädlichen endokrinen Substanzen wie Schmerzmittel, Ovulationshemmer und Antibiotika. Wenn sie auf einfachen Deponien entsorgt oder in der Landwirtschaft ausgebracht werden, verbleiben die endokrinen Disruptoren daher in der Nahrungskette und können die menschliche Gesundheit schädigen, indem sie Wachstum und Entwicklung stören oder die Fortpflanzung negativ beeinflussen. Unsere Klärschlammverbrennungsprozesse tragen jedoch durch die hohen Temperaturen zur Zerstörung dieser Stoffe bei und entfernen sie so aus der Kette.

Zirkulierende Wirbelschichtkesseltechnologie

Mit unserer zirkulierenden Wirbelschicht (ZWS)-Kesseltechnologie bieten wir eine flexible Lösung für die (Mit-)Verbrennung von alternativen und erneuerbaren Brennstoffen. Dazu gehören feste Sekundärbrennstoffe und Ersatzbrennstoffe, Biomasse, Papierschlamm oder Abfallkohle, Erdöl und Raffinerienebenprodukte. Diese Brennstoffe enthalten nicht nur wertvolle Energie, die zur effizienten Nutzung der vorhandenen Ressourcen eingesetzt werden kann. Ihre Verwendung unterstützt auch die Bemühungen, die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen zu verringern und die globale Energiewende zu gestalten. Darüber hinaus ermöglicht die Zuführung dieser Produkte zur thermischen Verwertung eine Reduzierung des Deponiebedarfs, was sich positiv auf die Methangasbilanz auswirkt. Durch eine niedrige Verbrennungstemperatur von 850° und eine gestufte Luftzufuhr wird die Bildung von thermischen NO_x verhindert. Durch die direkte Zugabe von Kalkstein in den Feuerraum können die Schwefeldioxidemissionen reduziert werden.

Rauchgasreinigungssysteme

Für Abfall- und Klärschlammverbrennungsanlagen, Kraftwerke sowie Industrieanlagen bietet Doosan Lentjes moderne Rauchgasreinigungssysteme an. Unsere Kompetenzen umfassen sowohl (halb-)trockene als auch nasse Prozesse zur Abscheidung von Partikeln und Schadgasen als auch Technologien zur Entstickung und Möglichkeiten der Wärmeauskopplung aus Rauchgasen. Diese Verfahren gewährleisten die Einhaltung der überarbeiteten, strengen Europäischen BVT-Emissionsrichtlinien (Beste Verfügbare Techniken). Je nach Anwendung werden Schadstoffe wie saure Gase, Kohlenwasserstoffe, Schwermetalle und Stickoxide (NO_x) zuverlässig entfernt.

Die Art der Schadstoffe, die Emissionsgrenzwerte sowie die Betriebsbedingungen werden von behördlichen Institutionen in Echtzeit überwacht.

Wir sind stolz darauf, dass unsere Umwelttechnologien die Ideen einer Kreislaufwirtschaft unterstützen und einen wichtigen Beitrag zur Umsetzung der Energiewende leisten.



Kessel mit zirkulierender Wirbelschicht, eingesetzt in einem Kraftwerk in Berlin



Anlage zur Entschwefelung der Rauchgase mit nassem Kalkstein, installiert in einem Kraftwerk in Can, Türkei

Unsere Projekte

Unter Anwendung firmeneigener Umwelttechnologien wickelt Doosan Lentjes derzeit eine Reihe verschiedener Projekte ab.

Im Bereich der thermischen Abfallverwertung liefert Doosan Lentjes das neue Müllheizkraftwerk (MHKW) Wiesbaden. Als Generalunternehmer ist das Unternehmen im Konsortium mit einem strategischen Partner für die schlüsselfertige Planung, Lieferung, Montage und Inbetriebnahme der gesamten Anlage verantwortlich. Nach Fertigstellung, die für das Jahr 2024 geplant ist, wird das neue MHKW etwa 200.000 Tonnen Siedlungs- und Gewerbeabfälle des Großraums Wiesbaden pro Jahr thermisch verwerten. Die neue Anlage wird nicht nur Strom generieren, sondern auch zusätzlich Wärme in das Wiesbadener Fernwärmenetz einspeisen. Dies ermöglicht eine Abschaltung der derzeit noch in der Stadt mit fossilen Brennstoffen betriebenen Wärmekraftwerke.

In Dinslaken entsteht derzeit unter maßgeblicher Beteiligung von Doosan Lentjes ein neues Holzheizkraftwerk (HHKW), das nach Fertigstellung etwa 257.000 Tonnen Altholz (Klasse I-III) pro Jahr thermisch verwerten wird. Durch den Einsatz unserer effektiven Verbrennungstechnologie wird sichergestellt, dass ein Maximum der im Holz enthaltenen klimafreundlichen Energie zur nachhaltigen Strom- und Wärmeerzeugung genutzt werden kann. Dadurch wird der Anteil der fossilen Brennstoffe verringert und mehr als 125.000 Tonnen CO₂ pro Jahr eingespart, was die Stadt Dinslaken bei der Verfolgung ihrer strengen Dekarbonisierungspolitik unterstützt. Die moderne Rauchgasreinigungsanlage von Doosan Lentjes wird die Einhaltung der Emissionsgrenzwerte gemäß den überarbeiteten europäischen BVT-Dokumenten (Beste Verfügbare Techniken) gewährleisten. Saure Gase, Kohlenwasserstoffe und Schwermetalle werden im Circoclean® Reaktor behandelt und abgeschieden, während die selektive katalytische Reduktion Stickoxide entfernt.

In der polnischen Stadt Olsztyn liefert Doosan Lentjes gemeinsam mit ihrer Muttergesellschaft Doosan Enerbility ein neues MHKW, das – nach Fertigstellung – bis zu 110.000 Tonnen Ersatzbrennstoffe aus der Region thermisch verwerten wird. Das neue Kraftwerk wird etwa 30% des Fernwärmebedarfs in der Region decken und dazu beitragen, den Wärmeverlust auszugleichen, der mit der Schließung des örtlichen kohlebefeueten Michelin-Kraftwerks einhergehen wird. Auf diese Weise wird eine kontinuierlich zuverlässige und sichere Fernwärmeversorgung der Bevölkerung gewährleistet. Die von der EU mitgeförderte Anlage wird alle europäischen Anforderungen in Bezug auf Recycling und Entsorgung erfüllen und gleichzeitig die Emissionsgrenzwerte gemäß den neuen BVT-Dokumenten einhalten.

In der polnischen Hauptstadt Warschau ist Doosan Lentjes als Technologiegeber für Rost und Kessel in die Realisierung des neuen MHKW eingebunden. Die neue Anlage wird aus zwei Linien bestehen, die nominal insgesamt 265.200 Tonnen Siedlungsabfälle pro Jahr thermisch verarbeiten und einen entscheidenden Beitrag zur Verbesserung der lokalen Entsorgungsinfrastruktur leisten werden.

Für ein neues 75MW Biomassekraftwerk in der japanischen Stadt Sodegaura, Präfektur Chiba, liefert Doosan Lentjes seine zirkulierende Wirbelschichtkesseltechnologie. Nach Fertigstellung wird das neue Kraftwerk nicht nur umweltfreundlichen Strom für die Region liefern, sondern Japans Politik einer auf die Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks bedachten Energiepolitik unterstützen.



Visualisierung des neuen
MHKW Wiesbaden



HHKW Dinslaken



Visualisierung des neuen
MHKW Olsztyn



Visualisierung des
neuen MHKW Warschau
Credit: MPO Warschau



Biomassekraftwerk
Sodegaura, Japan

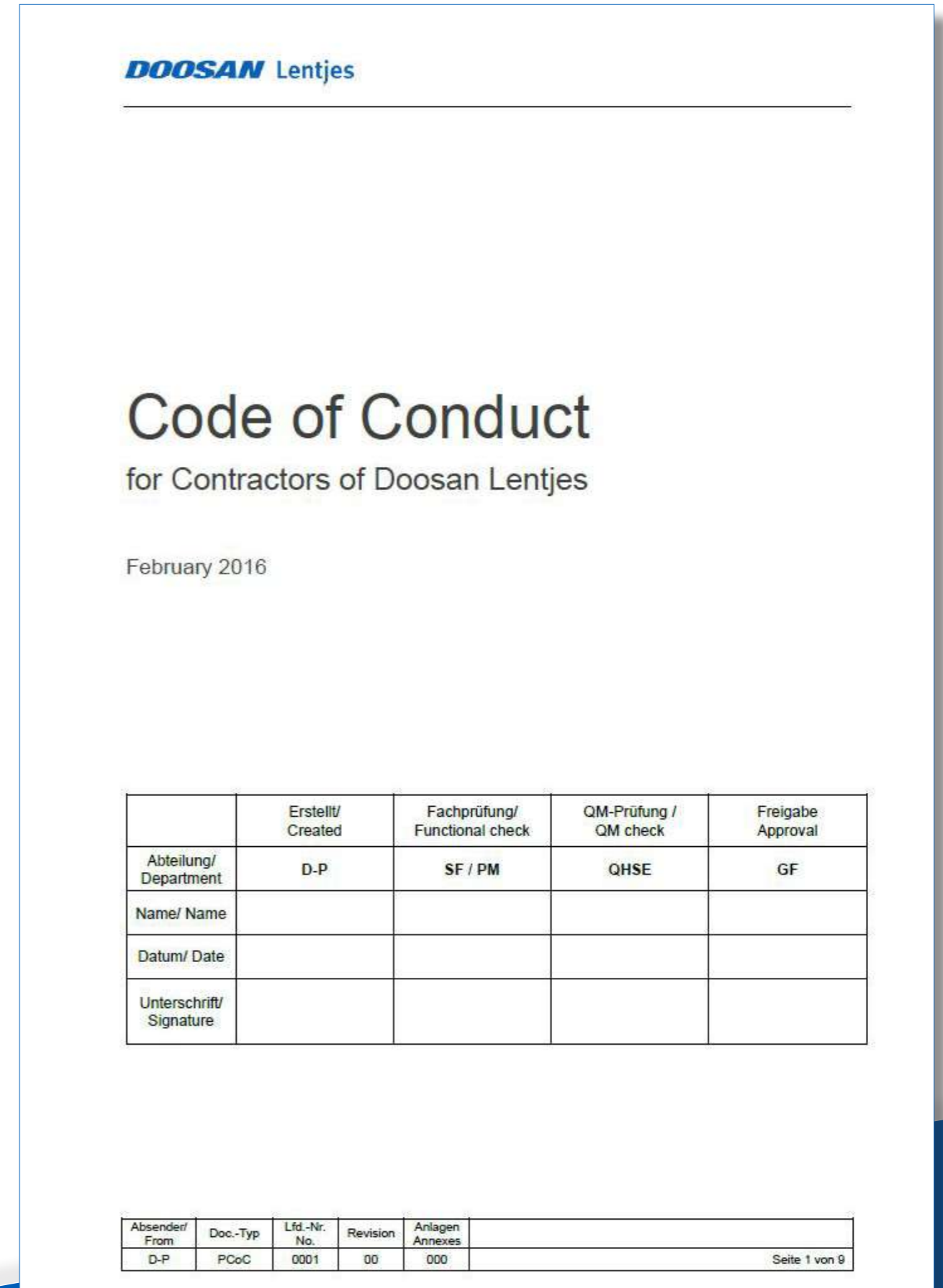
Code of Conduct for Contractors

Unser "Code of Conduct for Contractors of Doosan Lentjes" wurde entwickelt, um sicherzustellen, dass unsere Unterverlieferanten oder Dienstleister in ihrem Teil der Wertschöpfungskette höchste Standards erfüllen. Das Papier definiert unsere grundlegenden Anforderungen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt und Unternehmensintegrität. Es stützt sich auf den Doosan-Verhaltenskodex, in dem die für alle Doosan-Tochtergesellschaften geltenden Leitlinien für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung dargelegt sind, sowie auf die Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen (UN).

Zu den Menschenrechten gehören das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Vereinigungs- und Tarifverhandlungsfreiheit der Arbeitnehmenden. Darüber hinaus dürfen Mitarbeiter nicht aufgrund ihrer Hautfarbe, ihres Geschlechts, ihrer Sprache, ihrer Religion oder einer Reihe anderer Merkmale diskriminiert werden. Unsere Zulieferer müssen sich ebenfalls verpflichten, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der frei von Belästigung und Missbrauch ist, und sie müssen die Arbeitszeit ihrer Mitarbeiter gemäß den geltenden Gesetzen oder Branchenstandards bezahlen. Darüber hinaus ist sicherzustellen, dass ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld gewährleistet ist, einschließlich Schutz vor Feuer, Unfällen und giftigen Substanzen. Unsere Auftragnehmer müssen sich auch der aktuellen Umweltauflagen hinsichtlich der ökologischen Auswirkungen ihrer Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen bewusst sein und die Einhaltung der Gesetze gewährleisten.

Und es ist wichtig, dass Unternehmen, die für uns arbeiten wollen, in jedem Aspekt ihrer Geschäftstätigkeit, einschließlich Geschäftsbeziehungen, Standards, Beschaffung und Betrieb, ethische Ansätze verfolgen. In diesem Zusammenhang ist die geschäftliche Integrität zu gewährleisten, sind relevante Informationen offenzulegen und das geistige Eigentum zu schützen.

Bei Verhandlungen und bei der Vergabe von Aufträgen mit unseren Subunternehmern und Dienstleistern ist deren Unterschrift unter den "Code of Conduct for Contractors of Doosan Lentjes" erforderlich, was das Bewusstsein und eine intensivere Auseinandersetzung mit den angesprochenen Themen fördert.



Titelseite des Code of Conduct Dokumentes



Umweltschutz

Doosan Lentjes setzt ein vom TÜV Nord nach der ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem ein, das darauf abzielt, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftsaktivitäten und -prozesse im Einklang mit international anerkannten Standards zu reduzieren und die eingesetzten Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

Unser Fokus liegt zunächst auf der konsequenten Optimierung unserer Produkte und Technologien unter Umweltgesichtspunkten. Dabei betrachten wir den gesamten Zyklus unserer Anlagen von der Entwicklung und Planung über den Betrieb bis hin zum Rückbau. Im Bereich des Engineerings streben wir eine konsequente Reduzierung des Bedarfs an Bau- und Konstruktionsmaterialien für unsere Anlagen an, zum Beispiel durch ressourcenschonendes Value Engineering.

In Bezug auf die thermische Abfallbehandlung wurden in der Berichtsperiode Maßnahmen durchgeführt, um die emissionsseitigen Auswirkungen auf die Umwelt weiter zu reduzieren. Hierzu wurde das Programm "Product Enhancement Boiler" weiterentwickelt u. a. mit dem Ziel einer Absenkung des CO₂-Gehaltes des Rauchgases, was gleichbedeutend ist mit einer Reduzierung des Abgasvolumenstromes und somit mit einer geringeren Belastung der Umwelt.

Ein weiteres Beispiel für eine Designoptimierung ist das neue Konzept der einstellbaren Absorber-Düsen. Dieses Konzept gibt Anlagenbetreibern mehr Flexibilität hinsichtlich Schwankungen der Brennstoffeigenschaften in verschiedenen Zeitskalen und reduziert den Investitions- und Wartungsaufwand. Diese flexible und schnelle Einstellung des Düsendesigns bietet neue Möglichkeiten für den Kesselbetrieb angesichts sich ändernder Brennstoffeigenschaften. Das Einspritzsystem der Luftdüsen gewährleistet die erforderliche Nachverbrennung der brennbaren Rauchgaskomponenten und eine gleichmäßige Temperaturverteilung.

Ein weiteres Projekt adressiert die Optimierung des Circoclean® Reaktors und des Filters. Ziel der Maßnahme ist die Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit im Bereich der Rauchgasreinigung, u.a. durch Reduzierung der Bauhöhen, Modularisierung und Erhöhung des Vorfertigungsgrades für den High-Pressure-Filter und den Circoclean-Absorber.

Diese Optimierungsprojekte zeigen sehr deutlich, dass Umweltschutz und Geschäftsaktivitäten eng verzahnt sind und zielgerichtete Umweltschutzmaßnahmen einen positiven Effekt auf die Wettbewerbsfähigkeit und somit auf den Geschäftserfolg haben können.

In Bezug auf Dienstreisen hat die Corona-Pandemie gezeigt, dass eine dauerhafte Reduzierung der Reiseaktivitäten möglich und sinnvoll ist. Alle Dienstreisen, die nicht unbedingt notwendig waren, wurden im Berichtszeitraum durch Videokonferenzen ersetzt. Somit wurden nicht nur Kosten eingespart, sondern auch der ökologische Fußabdruck durch Flugreisen minimiert.

Die im letzten Jahr ebenfalls durch die Corona-Krise notwendig gewordene Ausweitung des mobilen Arbeitens auf 100% hat Arbeitswege vermieden, bei denen Schadstoffe z.B. durch die Nutzung von PKWs ausgestoßen worden wären. Diese Regelung, die wir in Teilen auch nach der Corona-Krise weiterhin anwenden werden, hat ebenfalls zu einer Reduzierung des CO₂-Abdruckes geführt.



Zertifikat für das Managementsystem nach ISO 14001:2018



Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Unser Arbeitsschutzmanagementsystem ist vom TÜV Nord als kompatibel mit den Anforderungen der neuen ISO 45001 zertifiziert. Damit haben wir gezeigt, dass wir Prozesse zum Arbeitsschutz-/ Gesundheitsschutz effektiv in unsere Unternehmenspraktiken integrieren können.

Um Unfälle auf Baustellen, an denen Doosan Lentjes beteiligt ist, zu vermeiden, entwickeln wir für jeden Auftrag, den wir abwickeln, einen ganzheitlichen HSE-Plan (Health, Safety & Environment). Darin sind die grundlegenden Prinzipien und Verfahren festgelegt, die in Bezug auf Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz einzuhalten sind. Sowohl die Mitarbeitenden als auch die Subunternehmer müssen die vertraglich festgelegten Regeln kennen und sich strikt daran halten. Bei der Umsetzung wird eine Null-Toleranz-Politik verfolgt, d. h. gefährliches Verhalten oder Handlungen von Einzelpersonen auf der Baustelle werden geahndet. Das System verwendet farbcodierte Karten, darunter weiße, gelbe oder rote Karten, die je nach Schwere des Fehlverhaltens ausgegeben werden.

Weißer Karten werden beispielsweise ausgestellt, wenn Mitarbeitende einen Arbeitsbereich nicht sauber und sicher halten, auf der Baustelle keine Schutzbrille tragen oder eine Treppe benutzen, ohne sich an den Handläufen festzuhalten. Die Erteilung einer Weißen Karte führt zu einer mündlichen Verwarnung. Die Benutzung von Mobiltelefonen bei der Bedienung von Geräten oder das Nichttragen von PSA (Persönliche Schutzausrüstung) sind einige der Verhaltensweisen, die mit Gelben Karten geahndet werden. Rote Karten bedeuten den sofortigen Ausschluss von der Baustelle. Gründe für die Ausstellung Roter Karten sind unter anderem bedrohliches oder gewalttätiges Verhalten, der Konsum von Alkohol oder nicht verschriebenen Medikamenten und/oder der Einfluss von Alkohol/Drogen während der Arbeitszeit.

Darüber hinaus verwendet Doosan Lentjes eine Last-Minute-Risikoanalysekarte (LMRA) als weitere Maßnahme zur Unfallverhütung. Eine LMRA ist eine kurze Risikobewertung, die unmittelbar vor Beginn der Arbeiten vor Ort durchgeführt wird. Das Hauptziel der Analyse besteht darin, das Bewusstsein für potenzielle Sicherheitsrisiken zu schärfen und die Wahrscheinlichkeit des Auftretens gefährlicher Situationen zu verringern. Darüber hinaus werden alle Mitarbeiter des Unternehmens im Rahmen des Sicherheitszertifikats für Auftragnehmer (SCC) geschult.

Während der Corona-Krise hat das Unternehmen im Berichtszeitraum im Rahmen seines Pandemiemanagements verschiedene Maßnahmen zur Verringerung des Infektionsrisikos mit SARS-CoV2 umgesetzt. Ziel war es, Mitarbeitende, Kunden, Geschäftspartner und andere Stakeholder so gut wie möglich vor einer Ansteckung mit dem Virus zu schützen.

Dabei nahm das bereits 2020 eingerichtete Corona- Gremium regelmäßig eine unternehmensspezifische Risikobewertung der Situation vor, um geeignete Maßnahmen und Verhaltensregeln in Abhängigkeit des jeweiligen Infektionsgeschehens abzuleiten und anzupassen. Das Gremium setzt sich aus der Geschäftsleitung, QHSE, der Personalabteilung, des Betriebsrats und anderen Parteien zusammen. Über die Ergebnisse der Beratungen wurden alle Mitarbeitenden per E-Mail informiert. Darüber hinaus standen alle Verhaltensregeln und weiteres Wissenswertes zu diesem Thema im Intranet zum Download und als Ausdruck zur Verfügung.

Das Unternehmen baute auch die Möglichkeit des mobilen Arbeitens aus. Alle Mitarbeitenden wurden mit Notebooks ausgestattet und konnten bis zu fünf Tage in der Woche von zu Hause arbeiten. Die IT-Infrastruktur und die geschaffenen Kapazitäten für Videokonferenzen erleichterten dabei den internen Austausch, aber auch die Kommunikation mit externen Beteiligten.

Weitere Maßnahmen zur Verringerung des Infektionsrisikos waren neben den Abstands- und Hygienevorschriften unter anderem die Einschränkung von Dienstreisen. Diese waren nur in äußerst dringenden Fällen erlaubt und bedurften der ausdrücklichen Genehmigung durch die Geschäftsleitung. In den Firmengebäuden war das Tragen eines Mund-Nasen-Schutzes obligatorisch, wenn Abstände nicht eingehalten werden konnten. Über den richtigen Gebrauch der Masken wurde entsprechend informiert.

Persönliche Kontakte am Arbeitsplatz sollten begrenzt werden. Eine Belegung der Büros mit mehr als einer Person waren untersagt. Wenn betriebliche Belange persönliche Termine erforderlich machten, mussten die Namen der Kontaktpersonen festgehalten werden. Besucher aus Risikogebieten mussten einen negativen SARS-CoV2-Test vorweisen, um die Räumlichkeiten betreten zu dürfen.

Die an den Arbeitsplätzen, in den Küchen und in stark frequentierten Bereichen vorhandenen Desinfektionsmittel wurden regelmäßig nachgefüllt und waren einsatzbereit. Außerdem wurde den Mitarbeitenden empfohlen, die Corona-Warn-App auf den Firmen-Mobiltelefonen zu installieren.

Neben diesen Präventionsmaßnahmen hat Doosan Lentjes allen Mitarbeitenden die Möglichkeit angeboten, sich impfen zu lassen. Durchgeführt wurden Erst- und Zweitimpfungen, die durch den Arbeitsmedizinischen Dienst (AMD) des TÜV Nord vorgenommen wurden. Insgesamt haben 12 Personen das Angebot angenommen.

Um Fehlhaltungen durch zu langes Sitzen entgegenzuwirken, wurden verschiedene Hinweise zur ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung und Gesundheitsförderung gegeben.

Doosan Lentjes hat überdies einen Liefervertrag über Bildschirmarbeitsplatzbrillen mit der Fielmann AG geschlossen. Mitarbeitende, die eine solche Brille benötigen, erhalten im Rahmen einer Förderung einen Zuschuss von 65 Euro.

Einmal jährlich bietet Doosan Lentjes allen Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich gegen „Grippe“ (Influenza) impfen zu lassen. Durchgeführt werden die Impfungen vom Arbeitsmedizinischen Dienst des TÜV Nord. Alle drei Jahre können sich alle interessierten Mitarbeitenden darüber hinaus einer G37-Augenuntersuchung unterziehen, um das Sehvermögen mit Blick auf die Bildschirmarbeitsplatztätigkeit zu prüfen und gesundheitlichen Schäden vorzubeugen.

Die Umsetzung der ISO 45001 bietet die Chance, die Mitarbeiter noch stärker als bisher in die Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz einzubinden. Wir setzen deshalb darauf, die Akzeptanz der Themen in der Belegschaft zu erhöhen, indem wir verstärkt reflektieren, wo die Norm im Arbeitsalltag Anwendung findet, und die Kolleginnen und Kollegen motivieren, einen wichtigen Beitrag zur Umsetzung und Wirksamkeit dieser Norm zu leisten.

In diesem Zusammenhang ist auch zu erwähnen, dass wir in der Berichtsperiode die Serie „Two Minutes for Health & Safety“, die in der Mitarbeiterzeitschrift LentjesInsight veröffentlicht wird, gestartet haben. Dabei wird in jeder Ausgabe ein wichtiges gesundheitsbezogenes Thema aufgegriffen und für die Mitarbeitenden aufbereitet. Begonnen hat die Serie mit konkreten Hinweisen, wie die Kolleginnen & Kollegen ihre Rücken-, Muskel- und Gelenkgesundheit verbessern können.

LAST MINUTE RISK ANALYSIS
...5 Minuten für Ihre Sicherheit auf der Baustelle...
Erst nachdenken, dann handeln!

Mögliche Gefährdungen (Beispiele)	
Stürzen, Stolpern, Rutschen, Ertrinken	⚠
Nicht fixierte Handläufe, ungesicherte Behälter und Becken, unbefestigte Gitterroste, Überdrehung, Leckagen	⚠
Fahrzeuge	⚠
Gabelstapler, Kräne, Schienenverkehr	⚠
Elektrizität	⚠
Beschädigte oder nicht isolierte Leitungen, Hochspannung	⚠
Feuer, Explosionen	⚠
Witterungseinflüsse	⚠
Nässe, Kälte, Wind, Niederschläge	⚠
Druckführende Systeme	⚠
Schwebende Lasten	⚠
Höhensarbeiten	⚠
Falsche PSA, schlechte Arbeitsposition	⚠
Gefahrstoffe	⚠
Stäube, Gase, Dämpfe	⚠
Strahlung	⚠
Rütteln, Radioaktivität	⚠
Lärm und Vibrationen	⚠
Maschinen, Motoren	⚠
Enge Räume	⚠
Dunkelheit, Sauerstoffmangel	⚠

LMRA Card

Name: _____
Datum: _____
Tätigkeit: _____

Bevor Sie mit Ihren Tätigkeiten auf der Baustelle beginnen, nehmen Sie sich kurz Zeit für diese Checkliste:

Fragen / Checkliste	Ja	Nein
1. Wurde eine Erstunterweisung durch den Betreiber der Baustelle durchgeführt?		
2. Liegt eine Gefährdungsbeurteilung für die durchzuführenden Tätigkeiten vor und sind die Maßnahmen geeignet, um die Risiken zu minimieren?		
3. Werden gleichzeitig stattfindende Arbeiten koordiniert und damit Gefährdungen durch andere ausgeschlossen?		
4. Sind geeignete und geprüfte Sicherheitsvorkehrungen vorhanden (Absperren, Schutzeinrichtungen, Gerüste, Notruf und Erste Hilfe-Einrichtungen, Fluchtwege, Feuerlöscher etc.)?		
5. Wissen Sie, was Sie im Notfall zu tun haben?		
6. Habe ich die erforderliche und geeignete persönliche Schutzausrüstung (PSA)?		
7. Sind die Tätigkeiten ohne Freigabe-/Arbeitslaubnisscheine zulässig und sind die Kommunikationswege klar?		
8. Habe ich funktionsfähige und geprüfte Werkzeuge und Arbeitsmittel (z.B. Leitern)?		
9. Sind Gefahren durch Stürzen, Fallen, Quetschen oder durch heiße Oberflächen usw. minimiert?		
10. Ist die Gefahr durch das Arbeiten unter schwebenden Lasten oder durch herunterfallende Gegenstände ausgeschlossen?		

Alle Fragen mit JA beantwortet? – Super, die Arbeit kann beginnen!
Eine oder mehrere Fragen mit NEIN beantwortet? – Erst ändern zum JA! Wenden Sie sich an den zuständigen Baustellenleiter und informieren Sie Ihren Vorgesetzten.

TÜV NORD

ZERTIFIKAT

für das Managementsystem nach
DIN ISO 45001 : 2018

Die Zertifizierungsstelle TÜV NORD CERT GmbH bestätigt hiermit als Ergebnis der Auditierung, Bewertung und Zertifizierungsentscheidung gemäß ISO/IEC 17021-1:2015, dass die Organisation

Doosan Lentjes GmbH
Daniel-Goldbach-Str. 19
40880 Ratingen
Deutschland

DOOSAN
Lentjes

ein Managementsystem konform zu den Anforderungen der ISO 45001 : 2018 betreibt und innerhalb der Laufzeit des Zertifikats von 3 Jahren auf Konformität überwacht wird.

Geltungsbereich

ANLAGEN DER KRAFTWERKS-, ENERGIE- UND UMWELTTECHNIK
Planung, Errichtung und Service von Teil- und Gesamtanlagen;
R & D im Bereich der Kraftwerks-, Energie- und Umwelttechnik

Zertifikat-Registrier-Nr. 04 126 930060
Auditbericht-Nr. 3530 0654

Gültig von 2021-02-01
Gültig bis 2024-01-31
Erstzertifizierung 2013 (BS OHSAS 18001)

S. Vetto
Zertifizierungsstelle
der TÜV NORD CERT GmbH

Essen, 2022-02-14

Die Gültigkeit kann unter <https://www.tuev-nord.de/de/unternehmen/zertifizierung/zertifikatsdatenbank> verifiziert werden.

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1 45307 Essen www.tuev-nord-cert.de

IAF **DAKKS**
Deutsche
Akkreditierungsstelle
0-ZM-12007-01-00



Qualität

Unsere Qualitätsorientierung ist vor allem auf Fehlerverhütung ausgerichtet und darauf, die Kunden zufrieden zu stellen. Sie will Reklamationen, Gewährleistungsansprüche, Produkthaftungsfälle, Nacharbeit und Ausschuss vermeiden. Die Qualitätspolitik ist relevant für die organisatorischen Ziele unseres Unternehmens sowie für die Erwartungen und Erfordernisse unserer Kunden und Gesellschafter. Die Zertifizierung gemäß DIN EN ISO 9001:2015 bestätigt, dass unsere Bemühungen in diesem Bereich im Einklang mit internationalen Standards stehen.

Unsere Qualitätspolitik umfasst im Wesentlichen die folgenden Ziele:

- Anforderungen des Marktes bei Wahrung wirtschaftlicher Gesichtspunkte zu erfüllen
- Erwartungen unserer Kunden zu entsprechen und Vertrauen aufzubauen
- Hochwertige Qualitätsprodukte zuverlässig und pünktlich zu liefern, die vollständig übereinstimmen mit den Vertrags- und Kundenanforderungen
- Vorbeugungsmaßnahmen gegen mögliche Fehler bei einem Produkt oder Prozess zu veranlassen
- Nichtkonformität bei einem Produkt oder Prozess festzustellen und aufzuzeichnen
- Schwachstellen zu beseitigen und die Qualität unserer Produkte als fortwährende Aufgabe in allen Ebenen unseres Unternehmens zu verbessern



Zertifikat für das Managementsystem nach ISO 9001:2015

Your Voice Matters

Im Jahr 2021 hat Doosan Lentjes unter dem Motto „Eure Stimme zählt“ eine Kampagne zur Stärkung der Feedback-Kultur ins Leben gerufen. Ziel war es, die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig zu erhöhen und mehr Transparenz zu schaffen. Gestartet hat das Projekt mit einer Umfrage zur Zufriedenheit.

Die Hintergründe für die Offensive waren vielfältig: Neben dem hohen Auftragseingang, der mit einem starken Anstieg der Arbeitslast bei den Kolleginnen und Kollegen einhergeht, spielte der Fachkräftemangel eine entscheidende Rolle. Als Engineering-Unternehmen spürt Doosan Lentjes diesen besonders stark. Es ging daher um die Frage, wie sich das Unternehmen für Talente attraktiv machen kann. Um zu erfahren, was Doosan Lentjes besonders und einzigartig macht, wurden die Mitarbeitenden nach ihrer Meinung und nach ihren Empfindungen gefragt. Bei den relevanten Fragen gab es eine große Schnittmenge zu Themenbereichen der gesetzlich vorgeschriebenen psychischen Gefährdungsbeurteilung. Die Fragen wurden kombiniert und zu einer umfangreichen Umfrage zur Mitarbeiter-Zufriedenheit zusammengefasst, die tiefe Einblicke in die Arbeitsrealitäten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gab. Durchgeführt wurde diese Umfrage in der Berichtsperiode erstmalig, wird aber sodann regelmäßig einmal im Jahr wiederholt.

Neben dem Fachkräftemangel hat auch die Situation rund um die globale Corona-Pandemie die Notwendigkeit einer kontinuierlichen Feedback-Kultur noch einmal erhöht. Viele Kolleginnen und Kollegen haben zu einem großen Teil ihre neue Tätigkeit aus dem Mobile Office gestartet. Wie es ihnen dort geht, wo sie Stärken und Schwächen des Unternehmens sehen, ist essenziell, damit sie sich als Teil der Doosan Lentjes fühlen. Aber auch unsere bestehenden Mitarbeiter/-innen fanden sich auf einmal in einer veränderten Arbeitswelt wieder – viele Meetings fanden nur noch über MS Teams statt. Der persönliche Austausch und Absprachen auf „kurzem Dienstweg“ in der Kaffeeküche waren oftmals nicht mehr möglich. Wobei zu erwarten ist, dass sich der Trend zum dezentralen Arbeiten auch in Zukunft fortsetzen wird. Die Bindung der Mitarbeiter/-innen an das Unternehmen unter Berücksichtigung dieser Rahmenbedingungen wird eine entscheidende Rolle im Hinblick auf wirtschaftlichen Erfolg spielen.

Als Antwort auf den starken Fachkräftemangel und die veränderten Arbeitswelten haben wir die Bemühungen zur Etablierung einer stärkeren und kontinuierlicheren Feedback-Kultur vorangetrieben. Unser Ziel ist es dabei, dass sich unsere Mitarbeiter/-innen durch regelmäßiges Feedback als wichtiger und wertgeschätzter Teil des Unternehmens wahrnehmen. Schließlich sind Doosan Lentjes und ihre Produkte nur so gut wie die Mitarbeitenden. Denn sie sind es, die die unternehmenseigenen Technologien entwickeln und hochmoderne Anlagen für Kunden auf der ganzen Welt bauen – und das in einem sehr intensiven Wettbewerbsumfeld.



Die Projektleiterinnen Diana Baganz & Linda Azmee motivieren für die Teilnahme an der Umfrage zur Mitarbeiter-Zufriedenheit - ganz nach dem Motto „Your Voice Matters“





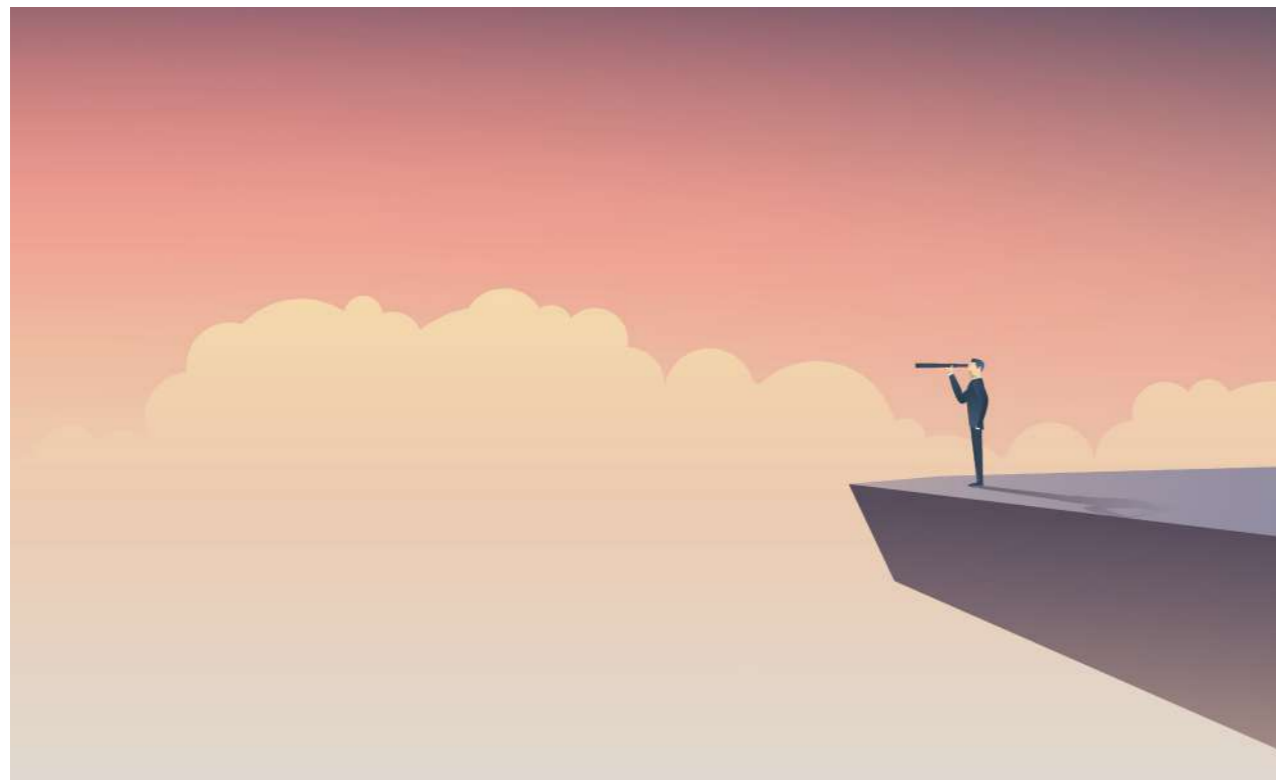
Lentjes Future Talents

Die bereits im Jahr 2020 gegründete Arbeitsgruppe “Lentjes Future Talents” hat sich auch in der Berichtsperiode weiterhin regelmäßig getroffen. Aufgrund der Corona-Pandemie allerdings ausschließlich digital.

Ziel des Formats ist es, (junge) Kolleginnen und Kollegen und solche, die neu an Bord sind, zusammenzubringen und zu einem regelmäßigen Austausch einzuladen. Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer haben dabei die Möglichkeit, ihre Abteilung, ihren Aufgabenbereich oder bestimmte Projekte vorzustellen, an denen sie beteiligt sind.

In der Berichtsperiode fand der Austausch sechs Mal statt. Vorgestellt haben die Teilnehmenden unter anderem das Müllverbrennungsprojekt Wiesbaden, das Doosan Lentjes derzeit gemeinsam mit ihrem Baupartner ARIKON in der hessischen Hauptstadt realisiert. Darüber hinaus wurde das sich derzeit in der Abwicklung befindliche thermische Abfallverwertungsprojekt Warschau thematisiert, für das Doosan Lentjes die Rost- und Kesseltechnologie liefert. Ein weiteres Thema waren zudem die mehrstufigen Rauchgasreinigungslösungen, die Doosan Lentjes am Markt anbietet.

Der Arbeitskreis vermittelt neuen Kolleginnen und Kollegen einen guten Einblick in das Unternehmen und seine Produkte und bietet außerdem Raum für das interne Netzwerken.



Sommerfest

Im September freute sich Doosan Lentjes, seine Mitarbeitenden zu einem gemeinsamen Sommerfest auf dem Hof des Firmengeländes einzuladen. Besonders nach den vielen Entbehrungen im Zuge der Corona-Pandemie war das Fest eine schöne Gelegenheit für die Kolleginnen und Kollegen, auf die Auftragsgewinne der vergangenen Monate anzustoßen und auch abseits des Tagesgeschäftes in Kontakt zu kommen. Für das leibliche Wohl wurde gesorgt: Barbecue, klassische Cocktails und französische Crêpes luden zum unbeschwerten Zusammensein ein. Für Doosan Lentjes war es besonders wichtig, durch ein solches Fest auch eine Wertschätzung gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zum Ausdruck zu bringen.



Dienst-Fahrräder

Seit 2020 bietet Doosan Lentjes seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, hochwertige Leasing-Fahrräder oder E-Bikes über das Unternehmen zu erwerben. Die Firmenfahrräder können sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext genutzt werden. Auch andere Familienmitglieder können von dem Angebot profitieren. Mit dieser Möglichkeit will das Unternehmen gezielt die Gesundheit seiner Mitarbeitenden fördern.

Die Firmenfahrräder ermöglichen eine stärkere Integration von Bewegung in den (Arbeits-)Alltag und erhöhen die Leistungsfähigkeit und Motivation. Darüber hinaus leistet das nachhaltige Mobilitätsmanagement einen wichtigen Beitrag zur Luftreinhaltung und Verkehrsentlastung, was gerade in Ballungsräumen wie dem Rheinland/Ruhrgebiet von großer Bedeutung ist. Dienstfahrräder produzieren keine Abgase, verursachen keine Staus, machen keinen Lärm und sind nicht für zugeparkte Flächen verantwortlich. Trotzdem garantieren sie Mobilität - ein Konzept, das wir auch in Zukunft unterstützen und ausbauen möchten.

In der Berichtsperiode hat Doosan Lentjes bereits 30 Dienstfahrräder in Benutzung, weitere befinden sich im Bestellprozess.



E-Firmenwagen

Doosan Lentjes ist dabei, seine Firmenwagenflotte durch umweltfreundliche (teil-)elektrische Antriebssysteme (E-Autos und Hybridfahrzeuge) zu ersetzen. Die Fahrzeuge sollen möglichst geringe CO₂-Emissionen haben und idealerweise der Energieeffizienzklassen A oder A+ entsprechen.

Darüber hinaus sind auf dem Firmengelände Ladestationen für E-Autos installiert worden. Alle Besitzer von E-Dienstfahrzeugen haben somit die Möglichkeit, während der Arbeitszeit Ökostrom zu tanken.



Unterstützung der Flutopfer

Im Sommer 2021 suchte eine verheerende Flutkatastrophe Westdeutschland und andere Teile der Bundesrepublik heim. Das Leid, das die Wassermassen über die betroffenen Regionen hereingebracht hat, war unermesslich.

Um den betroffenen Menschen zu helfen – teilweise waren es sogar Kolleginnen und Kollegen der Doosan Lentjes – entschied die Geschäftsleitung, jeden Mitarbeiter / jede Mitarbeiterin, der/die sich um Aufräumarbeiten kümmern musste oder ehrenamtlich Hilfsorganisationen unterstützen wollte, drei Tage freizustellen.

Zusätzlich sammelten die Kolleginnen und Kollegen Amazon-Gutscheine im Wert von 2.000 Euro, von denen vor Ort Werkzeuge für die Renovierungs- und Aufräumarbeiten gekauft werden konnten.



Stadtradeln

In der Berichtsperiode ist Doosan Lentjes wieder für ein gutes Klima geradelt und hat am jährlichen Stadtradeln teilgenommen. Ziel des Stadtradelns ist es, privat und/oder beruflich möglichst viele Kilometer mit dem Fahrrad zurückzulegen. Dabei zählen alle mit dem Fahrrad gefahrenen Kilometer – egal ob konventionelles oder E-Bike.

26 Kolleginnen und Kollegen stiegen mit aufs Fahrrad – für mehr Rad- und Gesundheitsförderung, Klimaschutz und Lebensqualität in den Kommunen. Insgesamt sind die Mitarbeitenden der Doosan Lentjes 5.550 km in den drei Wochen, in denen die Aktion stattfand, geradelt und haben somit 850 kg CO₂ eingespart. Mit dieser Leistung durfte sich Doosan Lentjes im Kreis Ratingen über einen 8. Platz freuen.

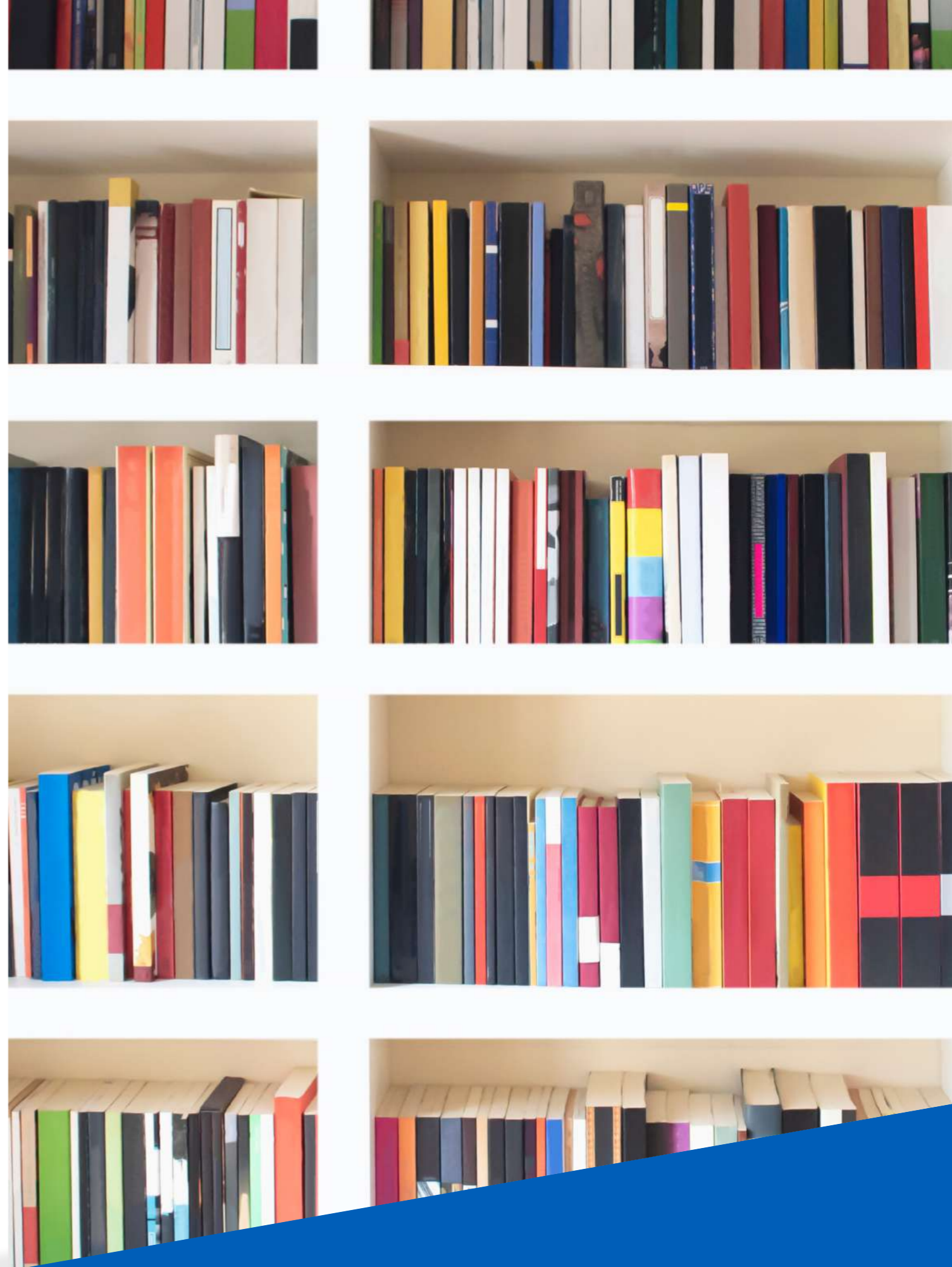


STADTRADELN

Radeln für ein gutes Klima

Büchermarkt

Auch im Jahr 2021 haben wir unseren internen Büchermarkt fortgeführt. In unserer Kantine stehen vier Bücherregale, in die Mitarbeitende Bücher bringen können, die sie nicht mehr benötigen. Jeder Mitarbeitende, der/die Interesse an diesen Büchern hat, kann sie gegen eine geringe Gebühr erwerben. Das gesammelte Geld wird an die Aktion "Ärzte ohne Grenzen" gespendet, die sich um Menschen kümmert, die von Kriegen, Epidemien, Ausschluss von der Gesundheitsfürsorge und natürlichen oder von Menschen verursachten Katastrophen betroffen sind. In der Berichtsperiode haben wir über 100 Euro an die Organisation gespendet.



Doosan Lentjes

Doosan Lentjes bietet firmeneigene Umwelttechnologien für die thermische Abfallverwertung und Energiegewinnung. Unsere Kompetenzbereiche umfassen dabei die Verbrennung von erneuerbaren Brennstoffen wie Abfall, Klärschlamm und Biomasse, Wärmerückgewinnungssysteme sowie Anlagen für die Rauchgasreinigung. Wir liefern flexible Lösungen für langfristige Entsorgungssicherheit und klimafreundliche Dampf- und Stromerzeugung.

Als Mitglied der globalen agierenden Doosan-Gruppe ist Doosan Lentjes Teil eines leistungsstarken internationalen Unternehmensnetzwerkes, das weltweit komplementäre Technologien und Dienstleistungen anbietet.

DOOSAN

Doosan Lentjes GmbH
Daniel-Goldbach-Str.19
40880 Ratingen, Deutschland
Tel: +49 (0) 2102 166 0
Fax: +49 (0) 2102 166 2500
DL.info@doosan.com
www.doosanlentjes.com